

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘЛКИ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
МӘГАРИФ ИДARӘСЕ" МУНИЦИПАЛЬ
КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕСЕ
422870, Б.Матак, Совет,ур. 11
E-mail:haliullin2011@bk.ru
ОКПО 02122322, ОГРН 1021605756996
ИНН\КПП 1606001251\160601001



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АЛКЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»
422870, с. Б.Матаки, ул. Советская,11
E-mail:haliullin2011@bk.ru
ОКПО 02122322, ОГРН 1021605756996
ИНН\КПП 1606001251\160601001

ПРИКАЗ
«Завууст» 2021 г.

БОЕРЫК
№ 212

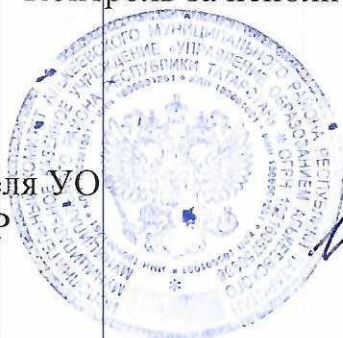
**Об утверждении муниципальной программы по формированию
резерва управленческих кадров в системе образования
Алькеевского муниципального района РТ на 2021-2026 годы**

В соответствии с Муниципальной программой «Развитие системы
образования Алькеевского МР РТ на 2021-25 гг», в целях повышения
качества общего образования в образовательных организациях района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальную программу по формированию
резерва управленческих кадров в системе образования Алькеевского
муниципального района РТ на 2021-2026 годы (приложение 1)
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.О. руководителя УО
Алькеевского МР



С.Ш. Валеева

ПРОГРАММА

по формированию резерва управленческих кадров в системе
образования Алькеевского муниципального района РТ

на 2021-2026 год

Паспорт программы

1	Полное наименование Программы	Программа по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Алькеевского муниципального района
2	Основания для разработки Программы	Основанием для разработки Программы развития являются следующие документы федерального, регионального и районного уровней: - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждённая Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред. от 27.12.2019); - Национальный проект «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16); - Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.08.2017 № 568 «Об утверждении государственной программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025 годы», - Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 23.07.2021 № под-974/21 «О региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Республики Татарстан», - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.07.2019 № 534 «О реализации мероприятий по созданию центров непрерывного повышения профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», - Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 14.02.2019 № под-195/19 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 12.11.2014 № под-6492/14 «О персонифицированной системе повышения квалификации работников образования Республики Татарстан», Муниципальная целевая программа "Развитие системы образования Алькеевского муниципального района на 2020-2025 годы"

3	Цель реализации программы	Цель — создать в районной системе образования условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров.
4	Основные задачи реализации программы	Задачи по формированию резерва управленческих кадров: 1. Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательных учреждений района, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом. 2. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя государственного образовательного учреждения. 3. Формировать и развивать у кандидатов, состоящих в резерве управленческих кадров, профессионально необходимые знания, деловые и личные качества, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя. 4. Создать условия для развития кадрового потенциала образовательных учреждений района и мотивации вертикального карьерного роста работников.
5	Основные направления работы	Основные направления работы по формированию резерва управленческих кадров: - выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя государственного образовательного учреждения; - сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя государственного образовательного учреждения; - обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост; методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.

2. Система программных мероприятий с резервом управленческих кадров

№ п/п	Направление	Перечень мероприятий	Результат	Срок	Ответственный
1	Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя	Запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования. Формирование списка резерва управленческих кадров Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя ОУ Совещание для педагогических работников, планирующих	Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру Сформирован список резерва управленческих кадров Сформировано представление о профессиональных, деловых и личностных качествах лиц, претендующих на включение в кадровый резерв Информирование педагогических работников, планирующих вертикальный	Сентябрь - декабрь	Отдел образования
		выстраивать вертикальную профессиональную карьеру	карьерный рост, о возможностях для выстраивания профессиональной карьеры		

2	Методическое сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров	Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя	Кандидаты успешно выполняют мероприятия индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя	Постоянно	Отдел образования
3	Обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Стимулирование работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, к получению профессионального образования,	Направление на курсы переподготовки по направлению «Менеджмент в образовании»	Август	Отдел образования
		профессиональной переподготовке и к обучению в магистратуре по направлению «Менеджмент в образовании»			
4	Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств и управленческого потенциала	Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств и управленческого потенциала	Постоянно	Отдел образования

3. Показатели эффективности работы по формированию резерва управленческих кадров

№	Показатели	Методы сбора информации	Механизмы анализа	Подготовка адресных рекомендаций
1	Анализ результативности выполнения годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров	Сбор статистических и аналитических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Составление годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров
2	Удовлетворённость резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост, методическим сопровождением	Онлайн-анкетирование	Анализ ответов и составление справки (декабрь)	Корректировка годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров
3	Доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации

					сопровожден ия кадрового резерва
4	Доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя ОУ, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв		Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва
5	Доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя ОУ по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя ОУ		Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва
6	Доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя государственного образовательного учреждения		Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде. Индивидуальные собеседования	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры
7	Доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента		Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по

	В образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв городского и районного уровней			выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры
8	Уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры